

# EQUAL

**Cooperación transnacional para promocionar nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y desigualdades de toda clase en relación con el mercado de trabajo.**

# EQUAL

**La Iniciativa Comunitaria introduce una forma nueva de diseñar y ejecutar los proyectos, basada en la participación de diversas entidades con experiencia en el ámbito del proyecto específico, que conforman las Agrupaciones de Desarrollo (AD).**

# PROYECTO MOSAICO

## ÁREA TEMÁTICA:

**Conciliar la vida familiar y la vida profesional, así como reintegrar a los hombres y las mujeres que han abandonado el mercado de trabajo mediante el desarrollo de formas más flexibles y efectivas de organización del trabajo y servicios de apoyo.**

# PROYECTO MOSAICO

## AGRUPACIÓN DE DESARROLLO:

### - Gobierno de Aragón:

- ◆ Departamento de Servicios Sociales y Familia
- ◆ Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS)
- ◆ Instituto Aragonés de la Mujer (IAM)
- ◆ Instituto Aragonés de la Juventud (IAJ)
- ◆ Instituto Aragonés de Empleo (INAEM)

### - Diputación Provincial de Zaragoza

# PROYECTO MOSAICO

## AGRUPACIÓN DE DESARROLLO:

- UGT Aragón
- CCOO Aragón
- CREA (Confederación de empresarios de Aragón)
- CEZ (Confederación de empresarios de Zaragoza)
- CERMI (Comité Español de Representantes de Minusválidos en Aragón)
- RED ( Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión)

# PROYECTO MOSAICO

## ACTUACIONES:

1. EQUIPO TÉCNICO DE CONCILIACIÓN.
2. ACTUACIONES DIRIGIDAS A LA EMPRESA.
3. ACTUACIONES DIRIGIDAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO.
4. SISTEMAS DE FORMACIÓN Y RECUALIFICACIÓN.
5. SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE CONCILIACIÓN.
6. ACTUACIONES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.

# Equipo Técnico de Conciliación

## EJECUCIÓN Y PARTICIPANTES :

- ✓ DPZ (Secretaría Técnica)
- ✓ CEZ
- ✓ CREA
- ✓ UGT ARAGÓN
- ✓ CCOO ARAGON
- ✓ RED
- ✓ CERMI

# Equipo Técnico de Conciliación

## OBJETIVO GENERAL:

**Posibilitar y garantizar la correcta ejecución del proyecto, dotándole de cohesión interna, y así optimizar la operatividad de la Agrupación de Desarrollo.**

# Equipo Técnico de Conciliación

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y ACTIVIDADES:

### **1.- Actuaciones directas:**

- ✓ Coordinación. →
- ✓ Velar por el cumplimiento del principio de Igualdad de Oportunidades → Agente de I.O.
- ✓ Difusión del proyecto Estrategia compartida.
- ✓ Catalogo de medidas de conciliación.
- ✓ Diseño evaluación continua.
- ✓ Diseño de estrategias de transferencia de buenas prácticas.
- ✓ Colaboración con el Proyecto Transnacional.

# Equipo Técnico de Conciliación

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y ACTIVIDADES:

### *2.- Cooperación con otras actuaciones:*

- ✓ Diseño de servicios de apoyo y atención a las personas dependientes que faciliten la conciliación.
- ✓ Diseño de modelos de transporte que faciliten la movilidad de las personas optimizando la relación espacio-tiempo.
- ✓ Proporcionar nuevos comportamientos en el reparto de tareas domésticas, mediante nuevas propuestas educativas.
- ✓ Facilitar la actualización y especialización de los conocimientos de los/las profesionales de la AD implicados en las actuaciones de Conciliación e Igualdad de Oportunidades.

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## OBJETIVO GENERAL:

Favorecer y potenciar la inserción laboral en condiciones de igualdad en la población de la provincia.

Para conseguirlo, es preciso alcanzar unos objetivos específicos a través de dos vías de acceso al empleo, por cuenta ajena y por cuenta propia.

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## METODOLOGÍA:

Para el desarrollo de los objetivos descritos, esta actuación se desglosa en tres campos distintos y complementarios así como interrelacionados.

## ACTUACIONES:

- **ACTUACIÓN 2.1-** Banco de intercambio de experiencias empresariales para emprendedoras del medio rural
- **ACTUACIÓN 2. 2.** – Análisis, puesta en común y difusión de buenas prácticas empresariales en integración, conciliación e igualdad.
- **ACTUACIÓN 2. 3.** – Sensibilización y mediación intercultural en la empresa

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## Actuación 2.1.

*Banco de intercambio de experiencias empresariales para emprendedoras del medio rural*

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## ❑ INICIATIVAS EXITOSAS DE MUJERES EN EL MUNDO RURAL

- Dificultades de conciliación
- Desarrollo de nuevas posibilidades.

## ❑ IDENTIFICACION DE NUEVOS YACIMIENTOS

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## ❑ RASGOS Y PERFILES EMPRENDORAS/ES

- Entrevistas
- Contactos con emprendedoras/es

## ❑ ELABORACIÓN Y DIFUSION DE HERRAMIENTAS

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## JORNADAS DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

- Foros
- Mesas de encuentro

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## Actuación 2.2.-

*Análisis, puesta en común y difusión de buenas prácticas empresariales en integración, conciliación e igualdad*

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

Búsqueda de información y recopilación de datos de empresas en las que se prioricen integración, conciliación e igualdad de oportunidades en sus políticas de rr.hh.

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

- **Establecer cauces de participación y asesoramiento para estimular planes de rr.hh. acordes a los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación y conciliación.**

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

- **Realización de jornada anual. En ella se procurará la transmisión de buenas prácticas entre empresas. Se invitará a una empresa de la provincia de Zaragoza a presentar (ante terceras empresas, medios de comunicación,...) su óptima política integradora y conciliadora en materia de Recursos Humanos.**
- **La jornada se intentará realizar en el domicilio social de la propia empresa.**

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

- Será presentada por la Agrupación de Desarrollo “Zaragoza Provincia” y contará con ponencias en Igualdad de Oportunidades, nuevas y buenas prácticas.
- Impulso a la expansión de esas políticas entre empresas de similares características. Buen vehículo de transmisión.

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## Actuación 2.3.-

***Sensibilización y mediación  
intercultural en la empresa***

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## TRABAJO DE LOS MEDIADORES SOCIALES:

- Identificación de situaciones de discriminación, rechazo y xenofobia en las empresas.
- Información y asesoramiento en materia de igualdad de oportunidades e inmigración.
- Difusión y apoyo a la implementación de acciones positivas que beneficien, en particular, la inserción social y laboral de la mujer inmigrante.

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## ¿QUE ES LA MEDIACIÓN INTERCULTURAL?

- Es una estrategia de conciliación entre dos partes diferenciadas y enfrentadas por un problema derivado de la interrelación cultural
- El Mediador/a es la tercera parte, que desde la imparcialidad interviene para alcanzar acuerdos
- CCOO y UGT cuentan con dos Mediadores (inmigrantes) para favorecer los procesos de normalización de trabajadores inmigrantes en el ámbito laboral cuya función es facilitar y apoyar la inserción laboral y el mantenimiento del puesto de trabajo.

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## A QUIEN VA DIRIGIDA LA MEDIACIÓN INTERCULTURAL

### TRABAJADORES/AS

#### INMIGRANTES

- Información y derivación sobre recursos existentes para la comunidad migrada
- Información sobre derechos y obligaciones sociales y laborales
- Establecimiento de pautas de normalización en la convivencia

#### AUTÓCTONOS

- Sensibilización a través de la información y formación sobre aspectos culturales relevantes de las procedencias diversas de las personas inmigrantes.
- Aceptación y respeto al diferente

### EMPRESARIOS/AS

- Mejora de las relaciones laborales en el seno de las empresas realizando las funciones de prevención y resolución de conflictos laborales.

# Actuaciones dirigidas a la Empresa

## TAREAS DE LOS MEDIADORAS/ES INTERCULTURALES:

- **Prevención de conflictos a través de información a nuestras estructuras en materia de interculturalidad.**
- **Acompañamiento a los delegados y delegadas ante cualquier requerimiento de intervención.**
- **Mediación en conflictos entre trabajadores inmigrantes y autóctonos así como entre empresarios/as e inmigrantes.**

# Actuaciones dirigidas a la creación de empleo

## OBJETIVOS GENERALES:

1. Impulsar iniciativas a favor de la promoción social y laboral de la mujer en el medio rural, favoreciendo la Igualdad de Oportunidades y la Conciliación de la vida familiar y profesional, reintegrando así a las personas que han abandonado el mercado de trabajo, mediante el desarrollo de formas flexibles de organización del trabajo y servicios de apoyo.
2. Facilitar el acceso a los procesos de economía social y/o empresas de inserción de los colectivos más desfavorecidos del medio rural, fundamentalmente mujeres.

# Actuaciones dirigidas a la creación de empleo

## ACTIVIDADES:

- 📄 Taller de Motivación Empresarial
- 📄 Convocatoria para financiación de proyectos empresariales que fomenten el autoempleo y empleo femenino.
- 📄 Visita a empresas apoyadas en Equal I y Equal II
- 📄 Fomento y financiación de estudios de ofertas territoriales de servicios, conciliación, etc.
- 📄 Promoción de servicios y ayudas para el empleo a las familias monoparentales del medio rural con especiales dificultades para la inserción laboral que les permita acceder al mercado laboral en igualdad de condiciones

# Actuaciones dirigidas a la creación de empleo

## ACTIVIDADES:

- ❏ Dos propuestas de creación de empresa que se llevarán a cabo si resultan ser viables técnica y financieramente:
  - Ejea Soc. Cooperativa: “Creación de una empresa de inserción laboral de servicios de limpieza múltiples”.
  - Tiebel Coop. de Servicios: “Creación de una empresa de elaboración de mosaicos: De Tesela en Tesela”.

# Sistemas de formación y Recualificación

## OBJETIVOS:

- ✓ Mejorar la cualificación y promocionar la recualificación profesional, para el acceso o mejora de empleo de personas en riesgo de exclusión social y/o discapacidad.
- ✓ Dotar a las personas de las habilidades sociolaborales necesarias, para el mejor aprovechamiento de las acciones formativas, adecuando dichas acciones a las necesidades metodológicas de estas personas.
- ✓ Favorecer la participación de la mujer en la dinámica laboral, adaptando las capacidades y habilidades de las mujeres a las necesidades del mercado de trabajo.
- ✓ Coordinar con el sector empresarial acciones de formación, encaminadas a la inserción laboral real de hombres y mujeres del medio rural, de la provincia de Zaragoza.
- ✓ Fomentar la inserción laboral en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres en ocupaciones tradicionalmente feminizadas y/o masculinizadas.

# Sistemas de formación y Recualificación

## METODOLOGÍA:

Formación gestionada por entidades que trabajarán las áreas ocupacionales como las relacionadas con las habilidades sociales, instrumentales y de creación de empresas.

Se realizará formación específica y adaptada al puesto de trabajo en el que las personas se vayan a insertar y en el marco del itinerario individualizado de inserción, contemplando de forma diferencial sus necesidades

# Sistemas de formación y Recualificación

La formación abarca **tres áreas complementarias** para favorecer la incorporación al mercado de trabajo:

- ✓ **FORMACIÓN OCUPACIONAL**
- ✓ **ORIENTACIÓN LABORAL**
- ✓ **FORMACIÓN EN HABILIDADES SOCIALES Y PROFESIONALES ESPECÍFICAS.**

# Sistemas de formación y Recualificación

## PROPUESTAS FORMATIVAS DE CERMI. AÑO 2005

TITULO DEL CURSO:	DIRIGIDO A:	ENTIDAD EJECUTORA:	LOCALIDAD A REALIZAR:
Habilidades para la inserción de personas con discapacidad intelectual	Discapacitados	FEAPS	
Habilidades para la inserción de personas con discapacidad intelectual	Discapacitados	FEAPS	
Aprendizaje para la autogestión	Discapacitados	FEAPS	
Adquisición de habilidades informáticas para su aplicación en la búsqueda de empleo	Discapacitados	FEAPS	

# Sistemas de formación y Recualificación

## PROPUESTAS FORMATIVAS DE CERMI. AÑO 2005

TITULO DEL CURSO:	DIRIGIDO A:	ENTIDAD EJECUTORA:	LOCALIDAD A REALIZAR:
Orientación laboral	Discapacitados	ADISPAZ	LA ALMUNIA
Habilidades sociales	Discapacitados	ADISPAZ	LA ALMUNIA
Salud laboral	Discapacitados	FUNDACIÓN BENITO ARDID	CASPE
Educación medioambiental II. Cinco Villas	Discapacitados	ADISCIV	EJEA DE LOS CABALLEROS
Relaciones laborales I. Comportamiento humano en las organizaciones	Discapacitados	AMIBIL	CALATAYUD

# Sistemas de formación y Recualificación

## PROPUESTAS FORMATIVAS DE RED. 2005/2007

LINEA FORMATIVA	DIRIGIDO A:	ENTIDAD EJECUTORA:	LOCALIDAD A REALIZAR:
<b>Atención y Cuidado a personas dependientes</b>	<b>Mujeres en situación desempleo o empleos precarios</b>	<b>FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID</b>	<b>Comarcas de Ribera Alta y Calatayud</b>
<b>Formación para la creación de una “Lavandería y Servicios a personas y colectividades” (Empresa de inserción)</b>	<b>Personas con especiales dificultades</b>	<b>EJEA SOCIEDAD COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL</b>	<b>Ejea de los Caballeros</b>
<b>Diseño y dibujo aplicado a la técnica de Mosaico</b>	<b>Mujeres en situación desempleo o empleos precarios</b>	<b>TIEBEL COOPERATIVA DE SERVICIOS</b>	<b>Comarca de Belchite</b>

# Servicios Complementarios de Conciliación

## OBJETIVO GENERAL:

Mejorar las posibilidades de conciliación entre la vida familiar y profesional de la población del medio rural y conseguir un incremento de su calidad de vida así como mejores condiciones para la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo en igualdad de condiciones.

# Servicios Complementarios de Conciliación

## ACTIVIDADES:

- 📄 Campaña de sensibilización.
- 📄 Promover actividades en Centros de Educación Primaria.
- 📄 Estudio de posibles mecanismos a introducir en los sistemas públicos de recaudación y/o gasto, beneficios fiscales,... para que se contemplen ayudas económicas destinadas a la conciliación. Transferencia vertical.

# Servicios Complementarios de Conciliación

## ACTIVIDADES:

- ☞ Oferta de servicios concretos:
  - ☞ Ayudas para la ampliación de horarios de guarderías, centros escolares, etc.
  - ☞ Fomento de programas de actividades extraescolares, ludotecas, edutecas, servicios de comedor, Escuelas de Vacaciones, etc.
  - ☞ Servicios de transporte.
- ☞ 2 experiencias piloto de Espacios Infantiles.
- ☞  intercambio de experiencias.

# Actuaciones de Igualdad de Oportunidades

- ✓ Formación al personal técnico de proyecto en materia de Igualdad de Oportunidades.
- ✓ Sensibilización en materia de Igualdad de Oportunidades a través de Medios Audiovisuales en temas de empleo y conciliación – corresponsabilidad en el ámbito laboral.

# Programa de Trabajo Transnacional

## **OBJETIVO:**

Experimentar nuevas vías de acción para la reincorporación al mercado de trabajo de personas desconectadas de las tendencias del mercado de trabajo actual: personas que no tienen cualificaciones adecuadas, así como mujeres que se enfrentan a dificultades específicas para la conciliación de su vida privada y profesional.

## **SOCIOS:**

- ✓ Francia: Departament d'Ille & Vilaine
- ✓ Polonia: Región de Poznán

# EQUAL

- **OBJETIVO**
- **SISTEMA DE TRABAJO Y ACTUACIONES**
- **DESARROLLO**
- **COMPLEMENTARIEDAD.**



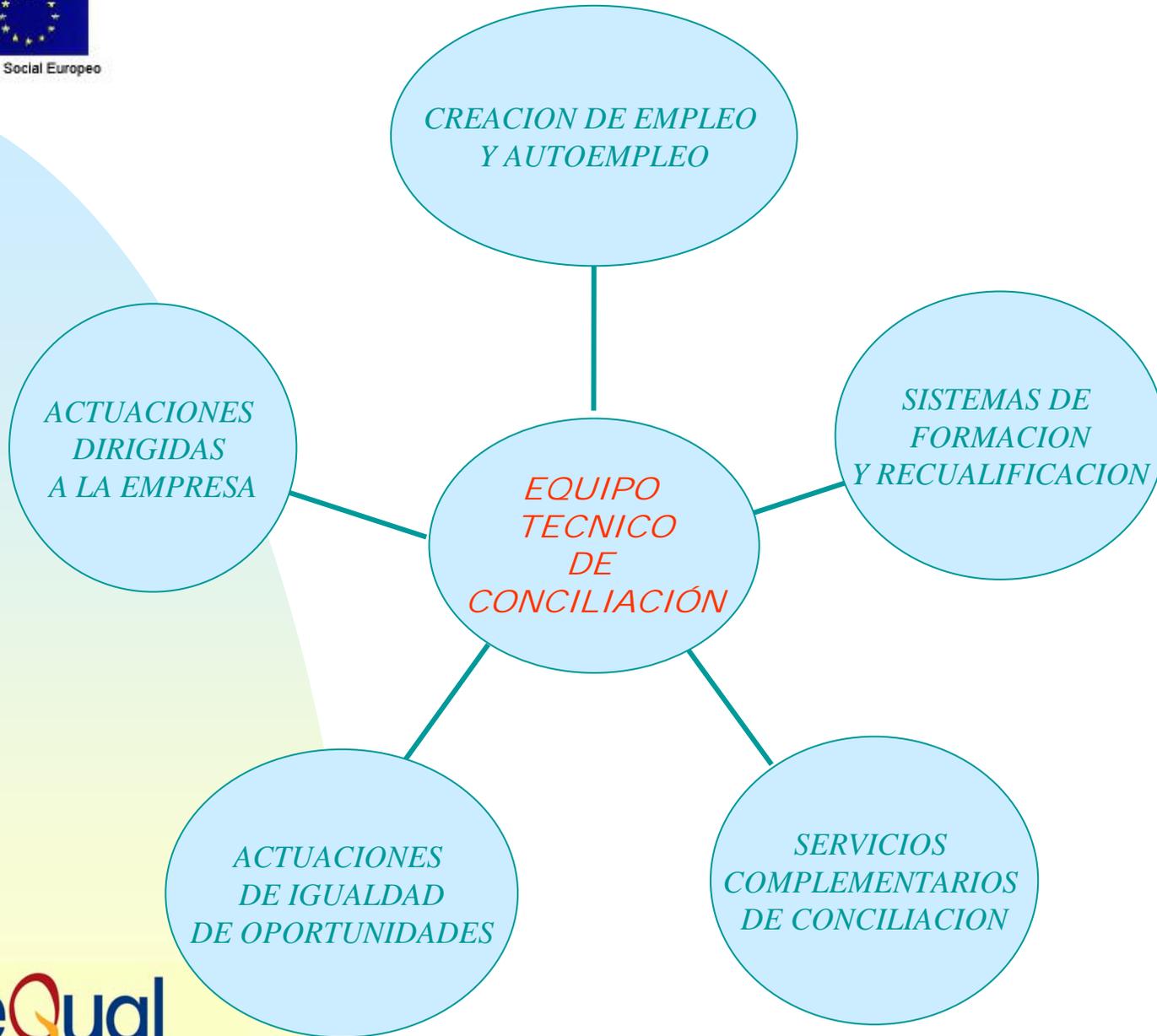


Fondo Social Europeo





Fondo Social Europeo



# ACTIVIDADES DEL EQUIPO TECNICO DE CONCILIACION

